

广西水产畜牧学校文件

桂渔牧校发[2019]2号

关于印发《广西水产畜牧学校工作人员 2018年度考核方案》的通知

各部门：

根据上级有关文件的要求，经研究决定，对我校工作人员进行2018年度考核，现将《广西水产畜牧学校工作人员2018年度考核方案》印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：广西水产畜牧学校工作人员2018年度考核方案



广西水产畜牧学校

2018 年度考核工作实施方案

根据自治区《党政领导干部年度述职考评暂行规定》、《事业单位工作人员考核实施办法》及《广西壮族自治区农业厅年度考核实施办法（试行）》（桂农业人〔2013〕17号），为做好我校2018年年度考核，特制定本实施方案。

一、考核工作总要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，按照厅党组部署要求，全面落实从严治党、从严管理干部，坚持民主公开、客观公正、注重实绩的原则，坚持走群众路线，实事求是地考核评价工作目标和绩效考核指标完成情况以及工作人员的德才表现。科学有效地运用年度考核结果，增强广大干部职工的“四个意识”，树立正确考核导向，进一步提高干事创业热情，凝聚力量，扎实推动学校创新科学发展。

二、考核对象和主要内容

（一）对工作人员的考核

考核对象：全体在职工作人员。按照干部及人事管理权限，学校领导班子及成员（含在职党政正、副职领导，副调研员）由自治区农业农村厅考核；其他工作人员学校考核。当年病、事假累计超过半年和2018年6月30日以前办理退休手续的，不参加年度考核。

考核内容：主要考核领导班子、领导干部和其他干部职工贯

彻落实厅党组决策部署、履行岗位职责、发挥职能作用，以及德、能、勤、绩、廉等方面的表现情况。重点考核工作实绩和干部德的表现；学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神情况；落实中央八项规定精神和纠正“四风”、转作风改作风以及党风廉政建设情况；坚定理想信念、政治立场，增强“四个意识”、落实“两个维护”、严守政治纪律和政治规矩情况；推进“两学一做”学习教育常态化制度化情况；意识形态（含网络意识形态）工作情况；依法行政、依法办事情况；助力推进扶贫攻坚工作情况等。

（二）对单位年度考核指标完成情况考评

1. 列入自治区绩效办考核的职能指标、共性指标（或专项指标），按照自治区绩效办的相关考核办法执行。

2. 列入厅党组要求各单位完成的其他重点工作，参照自治区绩效办的相关考核要求进行考核。

3. 每个单位设基准分值 100 分，按设定的评分标准和实际完成情况计分。实行加分扣分管理，凡符合自治区绩效办加分范畴的，按自治区绩效办核定的加分分值给予相应单位加分；凡在自治区绩效办考核和年度考核中被扣分的，按核定扣分分值给予相应单位扣分。

4. 各单位的考核分值=基准分值+获加分分值-被扣分值，作为单位考核等级的重要依据。

（三）干部选拔任用工作“一报告两评议”

年度考核同时开展干部选拔任用“一报告两评议”工作，单

位主要领导在述职大会上作 2018 年干部选拔任用工作专题报告（也可作为领导班子述职报告的一部分），参会人员为单位 2018 年干部选拔任用工作和新选拔任用干部（含新选拔的处级、科级干部）进行民主评议。

（四）基层党建述职评议考核

围绕贯彻落实全国、全区组织工作会议精神，以提升组织力为重点，突出政治功能，提高基层党建工作质量进行。重点考核党组织及党组织书记抓党的建设、履行党风廉政建设主体责任情况。具体内容如下：

1. 突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，落实“两个维护”情况。

2. 突出提高基层党组织建设质量，落实基层党建工作重点任务，加强党支部建设，提升“两个覆盖”质量、带头人队伍建设质量，党组织活动质量、发展党员和党员教育管理质量党组织引领的质量，解决政治功能不强，弱化、虚化、边缘化问题等情况。

3. 突出强化政治功能、完成重大任务情况，特别是抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴，推进村党组织带头人队伍整体优化提升，选好管好用好脱贫攻坚（乡村振兴）工作队员（贫困村党组织第一书记），在开展扫黑除恶专项斗争中整顿软弱涣散党组织、防止基督教渗透蔓延，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用情况。

4. 突出履行基层党建工作责任，特别是履行单位党组织主体

责任、党组织书记第一责任人职责情况。

5. 突出查找和解决问题，回应上年度查摆的问题和督查、巡查反馈的问题整改情况，深入剖析存在的突出问题，特别是工作中存在的形式主义、官僚主义问题，提出进一步加强和改进工作的思路措施。

三、考核方法和程序

（一）对领导班子及成员的考核

参照桂农人厅[2019]1号文进行。

（二）对其他工作人员的考核

1、考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格4个档次。

对各档次评定的基本标准

优秀：正确贯彻执行党和国家的路线、方针、政策，模范遵守各项规章制度，业务熟练，工作勤奋，有改革创新精神，廉洁奉公，德、能、勤达到现任职务要求，绩效突出。

合格：能够贯彻执行党和国家的路线、方针、政策。自觉遵守各项规章制度，业务熟练，工作积极，廉洁奉公，能完成工作任务，德、能、勤达到现任职务要求，绩效较好。

基本合格：思想政治素质和业务素质一般。能基本完成本职工作，但工作作风存在明显不足，工作积极性、主动性不够，完成工作质量和效率不高，或存在工作中有某些失误。

不合格：政治、业务素质较差，组织纪律较差，难以适应工作要求或工作责任心不强，不能完成工作任务，或在工作中造成严重失误。

2、要求：考核评价要既重民意也重实绩，要克服凭票定论的简单化倾向。要通过对教职工的考核评价，评出团结、评出进步、评出成绩和经验、评出先进典型、评出全体教职员的工作积极性。

3、有下列情形之一者，考核等次不能评为优秀：

(1)招生任务未完成；

(2)有旷工行为 1 次以上现象（包括无故不参加全校教职工大会 1 次以上）。

4、实行廉政建设“一票否决制”。发现被考核人有违纪违规行为，经核查属实，年度考核定为不合格，并按有关规定处理。

5、具备下列条件之一者，应优先考虑评为优秀（同时具备多项者更优先）：

(1) 获得市厅级以上奖励；

(2) 获校级以上优秀教师、优秀教育工作者奖励；任课教师教学效果测评优秀；

(3) 招生工作成绩显著并获本年度招生标兵者；

(4) 担任班主任工作连续 2 个学期均被评为优秀班主任；

(5) 专业技术人员在年内发表教育教学、专业性文章（包括校刊），公开出版教材或著作，或参加教研、科研项目；

(6) 其他突出成绩者。

6、考核办法。按照上一级考核下一级的办法，由分管领导负责对科室领导提出考核等次意见，科室领导对本科室成员提出考核等次意见。按规定，非在编人员由学校内部自行考核，不上报

考核结果。

7、基本程序和时间安排

(1) 个人总结

被考核人个人总结，填写“事业单位专业技术人员、管理人员（含工人）年度考核登记表”，电子版可到学校网站 www.gxscxmxx.com 下载。个人述职一般不超过 1500 字，不加页。

（2019 年 1 月 14 日前交一份（含电子版）到所在科室）

(2) 中层干部考核

中层干部考核采用召开教职工大会书面述职测评进行，2019 年 1 月 18 日前完成。

(三) 考核的组织

2019 年 1 月 18 日前，由科室领导组织对教职工进行考核，教职工要在本考核组内述职，所在考核组初步评出考核等级。在编在岗教职工的考核分为行政后勤组、水产畜牧组、机电工商组、公共教学组、中层干部组和校领导组等 6 个组；非在编教职工分行政后勤组和教学教辅组（名单附后）。

(四) 优秀等次的名额分配

全校优秀等次的人数控制在全校职工总人数的 15%左右，不超过 20%，评优对象原则上在学校工作满 6 个月以上（即 2018 年 7 月 1 日前到校工作）。

1. 在编在岗人员优秀名额拟定 14 名。分配如下（见附件 1）：
行政后勤组 3 名、水产畜牧组 2 名、机电工商组 2 名、公共教学组 2 名、中层干部组 4 名和校领导组 1 名。

2.非在编教职工优秀名额共 5 名，分配如下（见附件 1）：行政后勤组 2 名，教学教辅组 3 名。

3.候选优秀名额 2 名以上的考核组，必须排出名次上报（居前为优先），同时各小组另提供 1 名备选名单。

（五）考核结果的确定

2019 年 1 月 23 日前，考核领导小组根据各科室考核情况拟定考核结果，并将拟定优秀等次的人员在全校范围内公示一周。公示期限内如对优秀等次人员有异议，可以向考核领导小组反映。考核领导小组将认真调查核实处理，并向反映人通报调查结果。对事实不具体的匿名举报不予受理。

2019 年 1 月 25 日前将考核结果通知被考核人。如被考核人对考核结果有异议，可按有关规定和程序提出申请复议和申诉。

四、成立学校工作人员 2018 年度考核工作领导小组

组长： 关意寅

副组长：胡在钜、米强 、陈世富、苏仁斌

成员：韦昌用、陈祥林、王佳红、朱瑜、蓝宗林、杨明伟、农新闻、冯钊、陈海生、吴劲梅、黄玉梅、甘晖、陈宏昌、黄璐、覃勇燕、周旭、黎少忠

领导小组下设办公室，负责年度考核日常事务。办公室主任：朱瑜（兼），工作人员由人事科人员组成。

附件： 一、工作人员 2018 年度考核工作分组一览表

二、工作人员 2018 年度考核工作安排表

附件 1：工作人员 2018 年度考核工作分组一览表

序号	组别	负责人	在编人员		非在编人员	
			名单	候选优秀指标	名单	候选优秀指标
1	行政后勤组 (23)	王佳红(组长)、陈祥林、朱瑜、蓝宗林、陈海生、杨明伟、吴劲梅、农新闻、冯钊	颜莉莉、程艳兰、杨宝卫、吴群芳、侯同升、刘将、杨莉、唐华、高雪梅、覃栋明、方婷、覃文清、何捷、陆熙、李婷、范福庆、梁耀源、曾小强、苗丹、李继文、黄韶品、林坚、杨振淼、(邱洁泉不参加考核)	3	行政后勤组 (11) 梁亮、谭利剑、宋一炜、方方、谢宗新、邓荔瑶、李冬婷、闭志添、王波、余继玲、贺钰雯	2
2	水产畜牧组 (13)	甘晖 (组长)、彭少忠	刘平、杜文利、劳德明、韦恺丽、马桂玉、邓晓波、蓝荣华、吴成长、粟锦鹏、朱陈平、钟静宁、吴剑波、李彩萍、	2	教学教辅组 (21) 组长：陈宏昌 副组长：杨明伟 马胜忠、熊海涛、罗鹏、覃伟、余正权、朱小宇、罗华红、王欣阳、陈金华、覃瀚毅、黄树燎、罗家斌、陆双有、潘雨俏、卢燕婷、施运照、陈丙坤、韦晓春、韦凤程、张莹、庞凯珊	3
3	机电工商组 (15)	陈宏昌 (组长)、黄璐、周旭、黎少忠	蒙石弟、李朝荣、周晓义、梁诗源、黄北泉、叶方安、班丽娇、杨奕祥、何英、冯鲁宁、李区、向梅、何庆贵、岑潮晖、李宁	2		
4	公共教学部 (14)	覃勇燕	赵锋、李金兰、江洁、蒋丽华、黄会民、唐苏合、方建国、李国富、潘金利、白法云、刘春林、昌运标、农林华、农钊	2		
5	中层干部组 (24)	关意寅	韦昌用、陈祥林、王佳红、朱瑜、韦劲文、蓝宗林、周莹、农新闻、杨明伟、陈琛桂、熊艳芸、李天莉、冯钊、陈海生、吴劲梅、甘晖、彭少忠、陈宏昌、黄璐、覃勇燕、黄玉梅、丘芙宾、周旭、黎少忠	4		
6	校领导组 (5)	关意寅	关意寅、胡在钜、米强、陈世富、苏仁斌	1		
合计			95	14	32	5

附件 2：工作人员 2018 年度考核工作安排表

序号	工作内容	时间安排
1	个人填写年度考核表	2019 年 1 月 8 日—2019 年 1 月 11 日前
2	学校领导干部述职测评	2019 年 1 月 15 日下午
3	召开教职工大会中层干部述职测评	2019 年 1 月 14 日上午
4	教职工述职考核	2019 年 1 月 18 日前
5	考核领导小组拟定考核等次	2019 年 1 月 21 日
6	公示	2019 年 1 月 25 日前
7	通知个人	2019 年 1 月 25 日前